



Ejercicio 13: Preparación y Entrenamiento Entrevistas de Trabajo

A continuación, te dejamos las principales preguntas que se realizan en una entrevista laboral.

La idea de este ejercicio es que puedas ir respondiéndolas y estudiándolas para que tengas una preparación impecable al momento de desempeñarte en una entrevista. Debes tener la convicción de que estas respuestas te representan y están alineadas con todos los ejercicios que has desarrollado anteriormente.

1. Preguntas asociadas a tu trayectoria profesional y experiencia laboral.

- Háblame de ti
- En tu última posición ¿Cuáles fueron tus principales responsabilidades?
- ¿Cuáles crees que son las principales metas personales que alcanzaste en tu último trabajo?
- ¿Cuáles crees que son las principales metas profesionales que alcanzaste en tu último trabajo, en los próximos 3 a 5 años?
- ¿Cuál fue el motivo de tu salida de tu última empresa?
- ¿Cuéntame tus principales tres logros de tu carrera profesional?
- ¿Cuáles fueron tus principales frustraciones?
- ¿Cuál es tu mayor fortaleza?
- ¿Cuál es tu mayor debilidad?
- ¿Cuál es tu estilo de liderazgo? ¿Me puedes dar un ejemplo?
- En tu última evaluación de desempeño, ¿qué destacaron de tu gestión?
- En tu última evaluación de desempeño, ¿qué te recomendaron mejorar?
- De todos tus trabajos, ¿cuál ha sido el más interesante o apasionante para ti?
- ¿Cuáles serían tus expectativas profesionales o metas que te gustaría alcanzar en tu próximo trabajo?
- Dime cuál sería tu trabajo ideal
- Si el tiempo retrocediera, ¿hay algo de tu carrera profesional que harías diferente o no harías? ¿qué sería?
- ¿Cuáles son tus expectativas o dónde te ves en los próximos cinco años?

2. Preguntas relacionadas a cómo te relacionas

- ¿Cómo te describirían tus pares?
- ¿Cómo te describirían tus jefes?
- Dime tres cosas que te gustaría que tu jefe tuviera y ¿por qué?
- Dime tres cosas que no te gustaría que tu jefe tuviera y ¿por qué?
- ¿Cómo funcionas ante un conflicto y qué haces para manejarlo?
- Ante un desacuerdo, ¿cuál es tu propuesta para solucionar las diferencias?

¡Es sólo el comienzo!



- Cuéntame ¿cuál es tu estilo para tomar decisiones?
- En tu estilo de liderazgo, ¿cómo motivas a tu equipo?
- ¿Cuál es la crítica que más te ha complicado o generado desagrado, hecha por un jefe tuyo?
- ¿Cuál es el estilo de organización y cultura empresarial que más te gusta o acomoda?

3. Autogestión

- Cuéntame sobre algún error que hayas cometido y que aprendiste de esa experiencia
- Dame un ejemplo en el que no hayas entregado un trabajo a tiempo. ¿Como lo manejaste?
- ¿Qué estrategias usas para influir en tus superiores sobre tus ideas u objetivos?
- ¿Cuéntanos de una situación estresante y cómo la manejaste?

4. Aspectos de tu personalidad o de tu vida

- Descríbete a ti mismo
- Cuéntame de tus pasatiempos
- Cuéntame algo que no sea de carácter profesional y que te gustaría que conociéramos de ti
- ¿Qué diría tu familia de ti?

5. Preguntas difíciles

- ¿Por qué no debería contratarte a ti?
- ¿Qué te haría rechazar la carta oferta?
- ¿Cuál es el defecto que te cuesta más tolerar en las personas?

6. Fase final de la entrevista de trabajo

- ¿Cuáles son tus expectativas de renta?
- ¿Hay alguna duda que tengas respecto al proceso o al cargo que me quieras hacer?

7. Preguntas ¿qué deberías hacer tú?

Realiza preguntas que demuestren tu preparación, motivación para el cargo y tus habilidades

- ¿Cómo está enfrentando la compañía X desafío?
- ¿Cuáles son los focos estratégicos para los próximos 2 años?
- ¿Cuáles son las expectativas que la organización tiene para esta posición?
- ¿Con que recursos cuenta para ese desempeño? (Equipo, herramientas recursos)
- ¿Como se están preparando para abordar X situación?
- ¿Cuáles son los siguientes pasos en el proceso de reclutamiento?
- Si estamos a mitad de año, ¿cómo van con el cumplimiento de los objetivos?
- ¿Puedo armar mi propio equipo?

¡Es sólo el comienzo!